ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร (การศึกษาต่อ)
พุทธศักราช ๒๕๕๔

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร (การศึกษาต่อ) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร (การศึกษาต่อ) พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

"บุคลากร" หมายความว่า คณาจารย์ประจำ และเจ้าหน้าที่ประจำ ทั้งที่เป็นบรรพชิตและคฤหัสถ์

ข้อ ๔ การพัฒนาบุคลากรต้องสอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๕ สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนและต้องการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป มีดังต่อไปนี้

ก. สายวิชาการ ประกอบด้วย

สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยจัดการเรียนการสอน ในบัณฑิตวิทยาลัย คณะพุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ วิทยาเขต และสาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

ข. สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ประกอบด้วย

๑) สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์

๒) สาขาวิชาการเงินและบัญชี

๓) สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
๔) สาขาวิชานิเทศศาสตร์
๕) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
๖) สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการวางแผน
๗) สาขาวิชาการจัดการ
๘) สาขาวิชานิติศาสตร์
๙) สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผล
๑๐) สาขาวิชาการประกันคุณภาพการศึกษา
๑๑) สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
๑๒) สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร
๑๓) สาขาวิชาการอุดมศึกษา
๑๔) สาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

ข้อ ๖ สถาบันการศึกษาที่บุคลากรลาไปศึกษาต่อ ต้องเป็นสถาบันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง และหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนจะต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

ข้อ ๗ ให้บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ลาศึกษาต่อได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปในแต่ละส่วนงานระดับกองหรือเทียบเท่า และให้บุคลากรสายวิชาการ ลาศึกษาต่อได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของบุคลากรสายวิชาการในแต่ละส่วนงานระดับภาควิชาหรือเทียบเท่า

ข้อ ๘ ให้บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตำแหน่งที่บรรจุโดยใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ลาศึกษาต่อได้ไม่เกินปริญญาตรี โดยสาขาวิชาที่ศึกษาต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ข้อ ๙ ให้บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตำแหน่งที่บรรจุโดยใช้วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ลาศึกษาต่อได้ไม่เกินปริญญาโท โดยสาขาวิชาที่ศึกษาต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ข้อ ๑๐ กรณีที่บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะศึกษาในระดับที่สูงกว่าปริญญาโท ต้องเป็นสาขาวิชาที่เปิดการเรียนการสอนอยู่หรือเป็นสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน โดยผู้ศึกษาต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งอาจารย์ และต้องทำความตกลงกับคณะที่เปิดสอนในสาขาวิชาดังกล่าวก่อนเพื่อรองรับการย้ายสายงานต่อไป

ข้อ ๑๑ บุคลากรสายวิชาการที่ประสงค์จะลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ต้องเป็นสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการตามแผนพัฒนาอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่ประสงค์จะลาศึกษาต่อต้องเสนอขออนุมัติลาไปสอบคัดเลือกต่อหัวหน้าส่วนงานระดับ คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัยหรือเทียบเท่า เมื่อสามารถสอบคัดเลือกเข้าศึกษาได้แล้ว ต้องยื่นหนังสือขออนุมัติลาศึกษาต่ออธิการบดี ทั้งนี้ การอนุมัติให้ไปสมัครสอบ ไม่มีผลผูกมัดต่อการพิจารณาอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ หรือการให้ทุนการศึกษา

ข้อ ๑๓ การลาศึกษาต่อเต็มเวลาต้องไม่กระทบภาระงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่ ทั้งนี้ ต้องแสดงหลักฐานภาระงานและบุคคลที่มาปฏิบัติงานแทนในระหว่างลาศึกษาต่อ

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรที่ลาศึกษาต่อในสาขาที่มหาวิทยาลัยกำหนดว่าเป็นสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะประกาศให้บุคลากรผู้ประสงค์จะรับทุนการศึกษาทราบเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยจะส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการที่ยังมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือวิชาที่มีสัดส่วนวุฒิการศึกษาปริญญาเอกต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เพื่อให้สัดส่วนวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ข้อ ๑๖ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัย ให้เพิ่มวุฒิการศึกษาได้ หากอัตราเงินเดือนสูงขึ้น และเมื่อได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น ก็ให้เพิ่มวุฒิการศึกษาได้ แต่ต้องตรงกับลักษณะงาน หรือตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่ หากอัตราเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าอัตราเงินเดือนวุฒิการศึกษาใหม่ ก็ให้เพิ่มวุฒิการศึกษาและปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาใหม่นั้น

ข้อ ๑๗ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น แต่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับลักษณะงาน หรือไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่ อาจได้รับการพิจารณาให้เพิ่มวุฒิการศึกษา แต่จะไม่ได้รับการพิจารณาให้ปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาใหม่นั้น

ข้อ ๑๘ บุคลากรผู้ใดที่ไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้และที่ไม่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ตลอดจนไม่ได้แจ้งการศึกษาต่อให้มหาวิทยาลัยทราบ รวมทั้งกรณีการไปศึกษาต่อนอกเวลาทำการ เมื่อได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มวุฒิการศึกษาและปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาใหม่นั้น และอาจมีความผิดทางวินัยด้วย แม้ว่าวุฒิการศึกษาใหม่นั้นจะตรงตามลักษณะงานหรือตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ครองอยู่ก็ตาม ยกเว้นมีเหตุอันสมควรที่จะพิจารณาได้ว่าได้ศึกษาไปแล้วก่อนจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๔

(พระธรรมโกศาจารย์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย