**ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย**
**เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อ**
**พุทธศักราช ๒๕๕๒**

---

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการจ้างบุคลากรที่พ้นจากงานเพราะเกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไป ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๒. เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

"สาขาวิชาที่ขาดแคลน" หมายความว่า สาขาวิชาที่คณะกรรมการได้กำหนดให้เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

"ผู้เกษียณอายุการทำงาน" หมายความว่า ผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงาน

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณากำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนและจำนวนตำแหน่งสำหรับจ้างผู้เกษียณอายุการทำงาน เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลก่อนวันสิ้นปีงบประมาณของปีนั้นไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน เพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณ

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ตามเหตุผล ความจำเป็นและความเหมาะสมเป็นกรณีไป ทั้งนี้ มิใช่เป็นสิทธิที่ผู้ครบเกษียณอายุการทำงานทุกคนพึงได้รับ

การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานให้อยู่ปฏิบัติงานต่ออาจจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนงานเดิมหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๕ ผู้เกษียณอายุการทำงานที่จะจ้างให้ปฏิบัติงานต่อได้ ต้องแสดงความจำนงต่อส่วนงานต้นสังกัดเป็นลายลักษณ์อักษรทุกปี ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณของปีนั้น ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๕๑ เป็นผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงานโดยไม่มีความผิด

๕๒ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพในสาขาที่มีการสอนและการวิจัยในมหาวิทยาลัย ซึ่งขาดแคลนกำลังคนหรือเป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะราย

๕๓ มีความประพฤติดี มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีคุณธรรมจริยธรรม

๕.๔ มีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจในการทำงาน และสามารถอุทิศเวลาในการทำงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ อาจเป็นการให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือปฏิบัติงานเพียงบางส่วนของเวลาก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปได้ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี แต่รวมแล้วไม่เกินห้าปี โดยให้ทำสัญญาจ้างตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ คณะกรรมการอาจพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ก็ได้

ข้อ ๗ ให้ผู้เกษียณอายุการทำงาน ที่ได้รับการจ้างให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับก่อนเกษียณอายุการทำงานตามที่คณะกรรมการกำหนด

การจ้างตามประกาศนี้ จะไม่มีการปรับอัตราค่าตอบแทนในลักษณะของการขึ้นเงินเดือน แต่จะให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทน เมื่อมหาวิทยาลัยปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของบุคลากร

ข้อ ๘ คณะกรรมการอาจบอกเลิกสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานก่อนครบอายุสัญญาก็ได้ ในกรณีดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้นั้นทราบไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่ข้อ ๘.๔ และ ข้อ ๘.๕ ให้เลิกจ้างได้ทันที

๘.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๘.๒ เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้

๘.๓ ประพฤติตนไม่เหมาะสมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๘.๔ ได้รับโทษจำคุก หรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก

๘.๕ เจ็บป่วยที่รุนแรงจนไม่อาจปฏิบัติงานต่อไปตามปกติได้ หรือหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้น หรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้เกษียณอายุการทำงานบอกเลิกสัญญาจ้าง จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ให้ใช้ประกาศนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การใดที่ได้ดำเนินการไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศดังกล่าว จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๕๒

(พระธรรมโกศาจารย์)
อธิการบดี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

บค. ๒๙

# สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อ

สัญญาเลขที่...../.....

ทำที่.....

วันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .....

สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตั้งอยู่ที่.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....โดย (๑) .....ตำแหน่ง..... ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันฝ่ายหนึ่ง กับ (๒) .....อายุ.....ปี บ้านเลขที่..... หมู่ที่ .....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด .....ซึ่งเป็นผู้เกษียณอายุการทำงานที่ได้รับการจ้างให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้เกษียณอายุการทำงาน" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญาต่อกัน มีข้อความดังต่อไปนี้

๑. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตกลงจ้าง ..... ผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในตำแหน่ง ..... ..... สังกัด.....มีกำหนดเวลา.....เดือน ตั้งแต่วันที่.....เดือน ..... พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....โดยปฏิบัติงานประเภท..... โดยมีลักษณะงาน.....และผู้เกษียณอายุการทำงานสัญญาว่าจะอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามสัญญานี้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความรู้ความสามารถและจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และนโยบาย ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๒. ผู้เกษียณอายุการทำงานจะได้รับเงินเดือนค่าตอบแทนในระหว่างปฏิบัติงานในอัตราเดือนละ.....บาท (.....)

๓. การลาของผู้เกษียณอายุการทำงาน ให้นำความในหมวด ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๔. สัญญานี้สิ้นสุด เมื่อ

๔.๑ ครบอายุสัญญา

๔.๒ ผู้เกษียณอายุการทำงานมรณภาพ/ตาย

๔.๓ คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญา โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่ข้อ ๘.๔ และข้อ ๘.๕ ให้เลิกสัญญาได้ทันที

๔.๔ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญา

๔.๔.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๔.๔.๒ เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้

๔.๔.๓ ประพฤติตนไม่เหมาะสมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

Pitthipongse Wongsuriya - ประกาศ 52-09-12-054-D-(สัญญาจ้าง)ผู้เกษียณ(ผ่าน กบม แล้ว)-52 - 8/26/2009 - 9:58:41 AM

039

๔.๔.๔ ได้รับโทษจำคุก หรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก

๔.๔.๕ เจ็บป่วยที่รุนแรงจนไม่อาจปฏิบัติงานต่อไปตามปกติได้ หรือหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้น หรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

สัญญานี้ได้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และให้เก็บไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เกษียณอายุการทำงาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

Pitthipongse Wongsuriya - ประกาศ 52-09-12-054-D-(สัญญาจ้าง)ผู้เกษียณ(ผ่าน กบม แล้ว)-52 - 8/26/2009 - 9:57:18 AM